

La Direzione della società Alfa TT s.r.l. vuole definire, attraverso la "Politica integrata", il proprio impegno nello sviluppo e messa in atto di un Sistema di Gestione Integrato e il rispetto dei suoi requisiti applicabili. Ciò deve guidare l'azienda verso il miglioramento continuo del Sistema Gestione Integrato e delle sue prestazioni; identificando e valutando:

- il rischio / opportunità dell'organizzazione, ai fini del trattamento e della continuità d'impresa,
- la soddisfazione delle aspettative del Cliente,
- il rispetto dei requisiti cogenti,
- le problematiche della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e della responsabilità sociale al fine di salvaguardare tutte le parti interessate.

La Direzione promuove la Politica integrata perché sia conosciuta da tutti i collaboratori auspicandone la condivisione. A tale scopo, richiede la collaborazione dei responsabili di area nella definizione di quegli obiettivi specifici che la rendono operativamente attiva e misurabile.

Nell'ambito del Riesame del Sistema, effettuato dalla Direzione e dai responsabili di area almeno una volta all'anno, vengono valutati:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi,
 - l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato,
 - la congruità delle risorse destinate alla sua applicazione,
 - lo sviluppo e l'adeguatezza della Politica Integrata,
- rispetto agli obiettivi dell'azienda, alle aspettative del Cliente, alla prestazione ambientale e per la SSL.

La società Alfa TT si pone come obiettivi primari:

- La tutela della salute e sicurezza di propri dipendenti e collaboratori;
- La tutela dell'ambiente e la riduzione degli impatti ambientali derivanti dalla propria attività;
- Il consolidamento della propria immagine sul mercato ed il raggiungimento della massima soddisfazione del Cliente in termini di qualità del prodotto e del servizio;
- Essere leader di mercato nella fornitura di trattamenti termici.

La Direzione individua nei seguenti punti le condizioni determinanti:

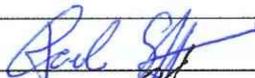
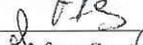
- Promuovere un **approccio per processi** e basato sul **Risk-Based Thinking**, orientato al **miglioramento continuo** delle prestazioni del proprio SGI;
- Definire annualmente **obiettivi** relativi alla qualità, ambiente e salute e sicurezza;
- Impegno costante nella **soddisfazione** dei propri obblighi di conformità legale a tutti i livelli;
- Impegnarsi nella **protezione dell'ambiente**, nella **prevenzione** dell'inquinamento e degli **infortuni e malattie professionali**;
- Impegnarsi nella **crescita continua** delle risorse umane attraverso piani mirati di sviluppo e **formazione** in ambito tecnico, organizzativo e della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- **Focalizzazione "client care"**: cercare di avere una relazione a lungo termine con i nostri clienti attraverso la fornitura di un servizio completo di eccellenza assoluta;
- **Competitività**: l'organizzazione possiede una chiara visione strategica, che la differenzia in modo chiaro sul mercato, evidenziandone gli elementi distintivi rispetto alla concorrenza. Pone in pratica la propria strategia in modo coerente, attraverso processi efficaci ed efficienti;
- **Digitalizzazione**: cogliere le opportunità di sviluppo offerte dalle tecnologie dell'informazione e comunicazione e arricchisce prodotti e processi con queste tecnologie;
- **Sostenibilità**: bilancia nel lungo termine le risorse dedicate a remunerare il capitale di rischio con quelle investite, ricercando non solo il profitto economico, ma anche un impatto positivo e duraturo sull'ambiente, sulla comunità, sulla società e l'economia locali e globali. È agile e resiliente e sa adattarsi in maniera rapida alle dinamiche del contesto;
- **Profittabilità**: è capace di generare ricchezza per tutte le parti interessate (azionisti, dipendenti, clienti, fornitori), sotto forma di profitti (ricchezza economica), posti di lavoro (ricchezza sociale), competenze e conoscenze (capitale umano);
- **Coinvolgimento e motivazione di ogni collaboratore**;
- Essere bella e pulita e **promuovere il benessere fisico e mentale** dei dipendenti e dei collaboratori;

- Costante ricerca e rinnovamento delle tecnologie di produzione e di supporto eliminando o, laddove non possibile, riducendo ogni situazione di rischio;
- Aggiornare le misure di prevenzione e protezione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza;
- Approvvigionamento di materia prima da Fornitori leader di settore;
- Collaborazione, confronto continuo ed assistenza al Cliente;
- Rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto della contrattazione collettiva;
- Garantire uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori.

Riconoscendo nel Sistema di Gestione Integrato uno strumento per il raggiungimento di questi obiettivi, conferma il proprio impegno a fornire i mezzi e le risorse necessarie al suo mantenimento e miglioramento continuo.

Alfa TT s.r.l. promuove il dialogo e il confronto con tutte le parti interessate, in primis con i propri dipendenti, i quali sono chiamati a collaborare e segnalare le problematiche in materia di SSL, e mantiene adeguati processi e strumenti di partecipazione per comunicare in modo trasparente le prestazioni aziendali.

Alfa TT s.r.l. si impegna ad implementare la presente politica integrata mantenendola costantemente aggiornata alle modifiche interne ed esterne del contesto dell'organizzazione. Con periodicità almeno annuale, verrà steso un riesame i cui risultati saranno condivisi con tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione ai fini del miglioramento della propria consapevolezza. La politica aziendale integrata sarà resa disponibile alle parti interessate anche mediante pubblicazione sul sito internet.

Amministratore Delegato	P. Groff	
Direttore operativo	P. Traversari	
Responsabile Gestione Sistema Integrato	F. Di Giacomo	
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	F. Gamba	